

## Deux nouvelles communes

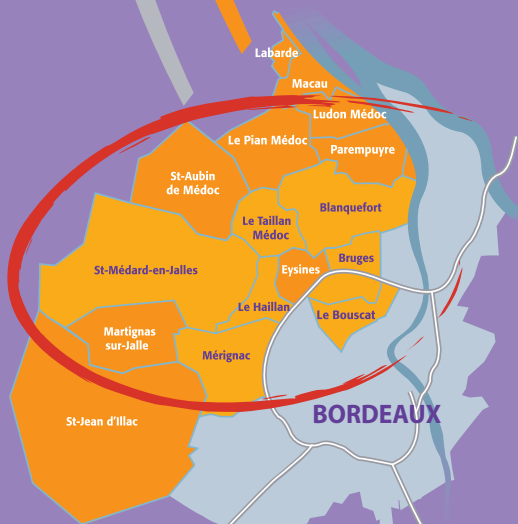
Le Bouscat et Bruges viennent d'intégrer le PLIE Technowest. Elles bénéficient du soutien total et de la mise à disposition de toutes les compétences et expériences acquises par le PLIE dans ses relations avec les communes. Le partage d'expérience fait notre force !

# ECOWest

Toute l'info économique et sociale du territoire de Technowest

Retrouvez l'actualité du PLIE sur [www.plie-technowest.fr](http://www.plie-technowest.fr)

Journal réalisé par le PLIE Espace Technowest avec l'ensemble des partenaires du territoire.



**Label Technowest**  
Un territoire d'excellence



## Le PLIE nouvelle programmation, nouveau territoire, nouveaux enjeux

### Editorial



#### L'entreprise et l'insertion

Le concept d'insertion est encore trop souvent connoté négativement car, méconnu, il véhicule un certain nombre de clichés.

Les entreprises, quant à elles, ont de surcroît du mal à se retrouver dans le maquis de l'insertion. Et pourtant c'est souvent l'entreprise qui apparaît comme le cadre naturel et évident pour le développement de l'autonomie et de l'intégration des personnes en rupture.

Reste à les mobiliser et à les inciter à intégrer ces publics éloignés de l'emploi. Je ne crois pas en des argumentations compassionnelles ni même aux appels à des consciences sociales, car je sais combien l'accompagnement de ces salariés atypiques dans l'entreprise demande des politiques spécifiques en interne.

Sur ce point crucial, le PLIE peut constituer une réponse adaptée. Son expertise lui permet, en effet, d'associer toute la dimension économique de l'insertion dans le secteur marchand à des compétences humaines reconnues et fondées sur des approches pédagogiques, d'accueil et de sécurisation des populations les plus fragiles.

En résumé, toute une ingénierie et une dimension susceptibles de rassurer l'entreprise qui a pris conscience que son propre développement économique était tributaire de l'état social de son environnement.

Plus que jamais, je reste convaincu que les choix solidaires dans la sphère du marché du travail constituent un apport vital à la cohésion sociale.

Jean-Marc GUILLEMBET,  
Président du PLIE Technowest

#### "Pour les bénéficiaires comme pour les employeurs, le PLIE s'engage !"

"Les objectifs du PLIE sont clairement identifiés. En 5 ans, nous devons accompagner au minimum 2 950 personnes, mettre à leur disposition 8 référents PLIE. Ainsi, en fin de protocole, le PLIE devra atteindre un taux de 50% de sorties positives, dont 42% en emploi et 8% en formation qualifiante validée. Mais nos objectifs sont aussi d'ordre qualitatif. Il faut renforcer la coordination de l'ensemble des acteurs qui interviennent dans le champ de l'insertion et de l'emploi sur le territoire, construire les parcours d'insertion de manière cohérente, professionnaliser le réseau de référents... D'ailleurs, le PLIE s'engage à spécialiser des référents sur des thématiques prioritaires comme la discrimination, les travailleurs handicapés, les problématiques logements, etc.

Pour les bénéficiaires et les employeurs, le PLIE s'engage à devenir un pôle d'information en matière d'insertion par l'activité économique. Nous développerons des compétences en matière d'ingénierie, nous les ferons participer à tous nos projets et construirons avec eux des réponses adaptées à leurs besoins de recrutement au travers des actions de formation collectives (stratégie par filière). Finalement, le PLIE reste fidèle à sa mission de toujours : réconcilier le social et l'économique."



Carmen Legay,  
Directrice du PLIE  
Technowest

### Le PLIE en 4 mots-clés

**Une mission :** Le PLIE Technowest regroupe 7 communes : Mérignac, Saint-Médard-en-Jalles, Le Haillan, Le Taillan-Médoc, Blanquefort, Bruges et Le Bouscat. Sa principale mission est de favoriser et de faciliter l'insertion sociale, économique et professionnelle des personnes exclues du marché du travail sur ces communes.

**Une association :** Le PLIE a le statut d'association. Il est dirigé par un conseil d'administration composé de plusieurs collègues (élus, acteurs pour l'emploi et l'insertion, entreprises). La directrice dirige un pôle administratif et financier ainsi qu'un pôle de chargés de missions et de référentes.

**Une spécificité :** Chaque PLIE est particulier. La spécificité d'un PLIE tient avant tout à la spécificité de son territoire d'intervention. La zone de Technowest couvre un territoire très dense en entreprises.

**Des partenaires :** Les collectivités locales et régionales, les institutions liées à l'emploi et l'insertion, les clubs d'entreprises, les entreprises qui accompagnent le PLIE.



## Les MINIS CV du territoire

### BATIMENT

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Apprenti peintre en bâtiment**

Homme de 17 ans. LE BOUSCAT  
**Expérience et compétences professionnelles** : 3 mois d'expérience en peinture bâtiment Compétences : Ponçage, Enduit, peinture ( support : mur, porte, plinthe, fenêtre, plafond), masticque, mélange et préparation de peinture, pose de la toile  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Bon contact clientèle, bonne capacité physique (magasinage)  
**Nos références** : MBT 7 - Téléphone : 06 81 73 03 90

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Manceuvre TP**

Homme de 19 ans. LE BOUSCAT  
**Expérience et compétences professionnelles** : 2008 : 4 mois d'expérience au poste d'ouvrier polyvalent sur chantier de construction navale : soudure, peinture  
 2007 : 4 mois d'expérience au poste de Manceuvre BTP  
**Savoir faire professionnel complémentaire** : Utilisation de pistolets, pinceaux et rouleaux, respecte les consignes de sécurité, manutention, soudures simples, application de peinture au sol  
**Nos références** : MBT 14 - Téléphone : 06 81 73 03 90

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Apprenti carreleur**

Homme de 17 ans. LE BOUSCAT  
**Expérience et compétences professionnelles** : 2007-2008 : 5 mois d'expérience Carreleur. 2006 : 1 mois d'expérience en maçonnerie  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Préparation de la colle, préparation des supports (poncer, nettoyer, lessiver), application de colle, réalisation des jointures, pose de carrelage, pose d'enduits, nettoyage des outils et du chantier  
**Nos références** : MBT 16 - Téléphone : 06 81 73 03 90

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Peintre en bâtiment**

Homme de 19 ans. Le Bouscat  
**Expérience et compétences professionnelles** : 2008 : 2 mois d'expérience peintre en Bâtiment  
 2008 : 2 mois d'expérience Peintre Aéronautique  
 2004-2006 : 2 ans d'expérience au poste de peintre en bâtiment  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Reconnaître la nature des supports, préparer les supports (poncer, nettoyer, lessiver), application de résine et de plâtre, choisir et utiliser les produits de préparation, appliquer les produits (peinture et vernis), pose d'enduits, nettoyage des outils et du chantier  
**Nos références** : MBT 17 - Téléphone : 06 81 73 03 90

### INDUSTRIE

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Opératrice de production/manutentionnaire**

Femme de 54 ans. MÉRIGNAC  
**Expérience et compétences professionnelles** : 25ans d'expérience en préparation de commandes :Réception et vérification des marchandises, ordonnancement du stockage, gestion des sorties, travail sur chaîne : préparation et distribution  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Employée polyvalente de restauration 10 ans. Permis et véhicule  
**Nos références** : CG1 - Tél. : 05-57-92-05-50

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Electricien industriel**

Homme de 20 ans. SAINT-MEDARD-EN-JALLES  
**Expérience et compétences professionnelles** : Baccalauréat Professionnel ELEEC, BEP Electrotechnique, expérience de 6 mois en CDD intérim en tant qu'électricien - Câblage électrique industriel, modification d'automates  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Maintenance d'éclairage public à la Mairie de SAINT-MEDARD-EN-JALLES  
**Nos références** : MLC1 - Téléphone : 05-57-92-05-50

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Electricien N2 P1**

Homme de 31 ans. MÉRIGNAC  
**Expérience et compétences professionnelles** : Expérience en tirage de câbles en milieu bâtiment, tertiaire et industriel (alimentation, distribution, Informatique). Pose de chemin de câbles & préparation de matériel  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : BAC PRO Equipements Installations Electriques.  
**Nos références** : VQ 7 - Téléphone : 05-57-92-05-50

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Electrotechnicien**

Homme de 28 ans. SAINT-MEDARD-EN-JALLES  
**Expérience et compétences professionnelles** : Expérience dans le cadre de la formation chez SANOFI et INEO  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : BTS Electrotechnique - Passionné d'informatique. Maîtrise des outils bureautiques  
**Nos références** : MB5 - Téléphone : 05-57-92-05-50

### BUREAU

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Secrétaire**

Femme de 40 ans. LE TAILLAN MÉDOC  
**Expérience et compétences professionnelles** : Traitement et saisie des informations, Classement, gestion de plannings et prise de RV, Synthèse de documents, Mise en forme, Gestion commerciale, Octroi et financement de prêt, anticipation et Planification de la charge de travail.  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Logiciels : Word, Excel, Internet. Niveau CAP Sténodactylographie. Permis et véhicule  
**Nos références** : CG3 - Téléphone : 05-57-92-05-50

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Secrétaire polyvalente**

Femme de 57 ans. BLANQUEFORT  
**Expérience et compétences professionnelles** : 25 ans d'expérience. Compétences administratives et commerciales. Connaissance Word, Excel, PowerPoint, Internet  
**Savoir faire professionnel complémentaire** : CAP Sténodactylo  
 Excellent savoir être. Grande fiabilité et honnêteté  
**Nos références** : JD02 - Téléphone : 05 57 92 05 50

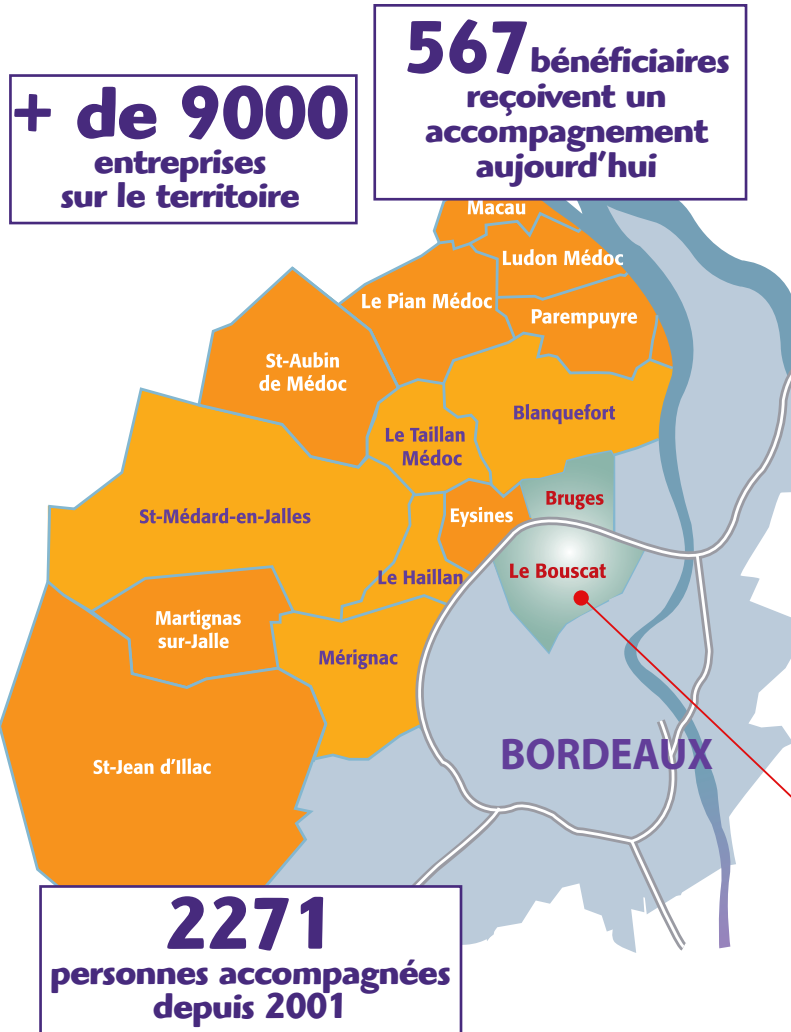
ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Assistante Administrative et Commerciale**

Femme de 50 ans. BLANQUEFORT  
**Expérience et compétences professionnelles** : Très bonne expérience en agence immobilière et en agence de voyage  
**Savoir faire professionnel complémentaire** : Bac technique, option Tourisme. Connaissance des outils informatiques et Internet ainsi que des logiciels de gestion immobilière  
**Nos références** : JD 03 - Téléphone : 05 57 92 05 50

## L'ACTUALITE DU PLIE

# Bruges et Le Bouscat ont rejoint le PLIE Technowest !

**7 communes composent désormais le PLIE avec l'entrée de Bruges et du Bouscat en janvier 2008. Plus que jamais, le PLIE Technowest entre dans une logique de territoire... Demain peut-être, d'autres communes limitrophes s'inscriront dans cette dynamique économique et sociale et mettront leur bassin d'emploi à la disposition des bénéficiaires et des entreprises.**



### LES 7 COMMUNES DU PLIE TECHNOWEST

Commune	Nombre habitants	Date entrée au PLIE
Mérignac	65 000	2001
Saint-Médard-en-Jalles	28 716	2001
Le Haillan	8 133	2001
Le Taillan-Médoc	8 000	2005
Blanquefort	13 900	2005
Bruges	14 000	2008
Le Bouscat	22 668	2008

### Les nouveaux entrants :



### BRUGES

**Véronique Legendre, responsable du pôle solidarité de la ville : "Face aux demandeurs d'emploi longue durée, nous étions démunis"**

" Nous avons officiellement rejoint les communes du territoire Technowest le 16 janvier 2008. Nous avons déjà un service emploi municipal performant pour des personnes immédiatement employables, déjà formées et capables d'occuper aussitôt un poste. Concernant des demandeurs d'emploi longue durée, nous étions démunis. Le PLIE est donc une chance supplémentaire d'atteindre ces personnes, de les écouter, de comprendre leur besoin, de les orienter, de

leur remettre le pied à l'étrier et de les accompagner sur le chemin du retour à l'emploi. Aujourd'hui, à Bruges, nous avons davantage d'offres d'emplois locales à pourvoir que de demandeurs capables d'y répondre. Grâce au PLIE, nous espérons maintenant rapprocher les candidats brugeais des entreprises brugeaises ! "



### LE BOUSCAT

**"Le PLIE est un atout supplémentaire pour le retour à l'emploi"**

"Cette adhésion au PLIE en janvier dernier, nous permet de compléter notre dispositif de retour à l'emploi des personnes en grande difficulté. Avec le Centre Communal d'Action Sociale (CCAS) et l'antenne de la Mission Locale Technowest, Le Bouscat dispose déjà de structures d'aide à la recherche d'emploi efficaces. Mais compte tenu des difficul-

tés de plus en plus importantes qu'éprouvent certaines personnes fragilisées pour se réinsérer dans le monde du travail (et pas seulement les jeunes !), nous nous sommes rapprochés du PLIE. Nous apprécions par exemple le fait que cette structure se focalise aussi sur l'emploi des seniors. "



Gisèle Martin, référente PLIE sur Le Bouscat/Bruges et Odile Leclair, adjointe au Social, au Logement et à l'Emploi.

### Un bassin d'activité et d'emploi cohérent

Avec l'entrée des deux nouvelles communes, le territoire du PLIE Technowest passe de 125 394 habitants à 160 417 habitants. Les bénéficiaires de ces nouvelles communes seront accompagnés par un référent posté à mi-temps sur chacune d'entre elles. Il accueillera au moins 60 personnes sur Bruges et sur le Bouscat (jeunes et adultes confondus) avec un objectif de retour à l'emploi de 50%.

# Les grands enjeux du PLIE pour les prochaines années



## [ 3 QUESTIONS A... ]

### Jean-Marc Guillembet, Président du PLIE

#### Pourquoi le PLIE doit-il élargir son accueil ?

Le PLIE doit s'orienter vers de nouveaux publics. Nous accueillons une très grande majorité de femmes en difficulté. Or, notre bassin d'emplois est assez riche pour permettre à des bénéficiaires masculins, mais aussi à des personnes handicapées, des seniors, des chômeurs très longue durée de retrouver un travail avec le PLIE. Il nous faut diversifier notre accueil.

#### Pour être plus efficace, quelle réflexion sur le territoire ?

Depuis sa fondation, le PLIE a eu le plaisir d'accueillir 4 nouvelles communes : Le Taillan-Médoc, Blanquefort et plus récemment, Le Bouscat et Bruges. Une logique de territoire s'impose : il faut nécessairement réfléchir, avec les autres structures telles que la Mission Locale Technowest ou Bordeaux Technowest, à la meilleure manière de renforcer la cohérence de ce bassin d'emplois, à la fois sur les plans social, économique et administratif.

#### Que faudrait-il faire pour faciliter davantage les démarches des demandeurs d'emplois ?

Pour être plus efficace, il faut aussi savoir rassembler ses compétences. Or, à l'heure actuelle sur notre territoire, un demandeur d'emploi, selon qu'il soit jeune ou plus âgé, qu'il habite Blanquefort ou Mérignac, qu'il soit au chômage depuis 6 ans ou une semaine ne peut s'adresser à la même structure. Je veux, à l'aube de cette nouvelle programmation du PLIE, lancer une réflexion autour de la création de la maison de l'emploi. Cette idée de guichet unique changerait le quotidien de toutes les personnes en recherche d'emploi. Il est impératif de ne plus s'éparpiller et d'agir de concert, en parlant d'une même voix, pour les plus fragiles.

#### Un dialogue encore plus nourri avec les entreprises.

Ce qui caractérise le mieux le succès du PLIE, c'est l'excellente relation qu'il a su entretenir avec les entreprises locales. Cette capacité à échanger, à dialoguer doit être maintenue et renforcée dans les années qui viennent. Le journal Ecowest, à son niveau, n'a d'ailleurs d'autre ambition que d'être un outil d'information économique et sociale au service des entreprises...

## Les grandes orientations du PLIE pour le protocole 2008-2012

- > **Accompagnement des personnes les plus en difficulté** : mise en œuvre de nouveaux projets territoriaux
- > **Lutte contre les discriminations** : travail en lien avec les entreprises et les collectivités sur cette thématique centrale
- > **Développement du partenariat avec les entreprises** : signature de conventions de partenariats englobant notamment la lutte contre les discriminations et faisant apparaître clairement des objectifs quantifiables
- > **Optimisation des partenariats locaux** : dans un souci de clarté, d'efficacité et de lisibilité pour les usagers demandeurs d'emploi et pour les entreprises
- > **Forte implication au sein du réseau régional et du réseau national** des PLIE afin de bénéficier des informations essentielles aux prises de décisions et de participer aux orientations stratégiques prises par ces têtes de réseaux

## [ Un chef d'entreprise ]

Stéphane Pons, le 48 :

### "La sélection du PLIE est une garantie"

Chef d'entreprise partenaire du PLIE depuis octobre 2007, Stéphane Pons, à la tête d'une chaîne de pâtisseries-boulangeries haillanaise de 80 salariés, également spécialisée dans les produits traiteurs, a régulièrement besoin de recruter. "J'ai apprécié le fait que les référents se déplacent d'abord pour visiter mon poste de fabrication. C'est une démarche qui prouve leur sérieux et leur envie de comprendre l'entreprise qu'ils approchent. Lors de la création de notre dernier magasin, j'ai dû recruter plusieurs personnes assez rapidement. Je me suis alors adressé à la plate-forme du territoire. Ils ont opéré une sélection très fine de plusieurs profils qui pouvaient me convenir : des pâtissiers-cuisiniers, des boulangers, des traiteurs, des candidats que nous formons sur place... Quand j'aurai des postes à pourvoir, je ferai appel à eux."



#### Contact :

Stéphane Pons : pâtissier-chocolatier-boulangier-traiteur au Haillan,  
16 rue Jean Mermoz : 05 57 89 29 07  
(7 adresses : 2 commerces à Mérignac, 1 à Bordeaux Caudéran,  
1 à Pessac, 2 au Haillan et 1 à Saint-Médard-en-Jalles.)

## [ Un chef d'entreprise ]

Stéphane Giraud, G10 informatique :

### "Grâce au PLIE j'évite les échecs de recrutement"

G10 est une société de saisie informatique installée sur le territoire Technowest, à Bruges, depuis 25 ans. Elle emploie 18 salariés et fait régulièrement appel aux services du PLIE pour dénicher des profils très particuliers. "Je recherche des opératrices capables de saisir entre 14 000 et 20 000 caractères à l'heure. Ce ne sont ni des dactylos, ni des secrétaires... Nous pouvons les former, mais il est impératif qu'elles sachent taper rapidement dès notre premier rendez-vous." explique Stéphane Giraud. Dans cette quête de l'oiseau rare, le PLIE est un partenaire de qualité pour G10. "Les référents, très à l'écoute du travailleur et de l'employeur, sont capables de comprendre les intérêts de chacun. Elles nous proposent des profils présélectionnés avec finesse. Les échecs sont rares et tout le monde gagne un temps précieux. J'apprécie cette démarche sur-mesure..."

#### Contact :

G10 informatique - 13 av de Chavailles 33 520 Bruges  
Tél. 05 56 39 91 82 - s.giraud@g10-informatique.com



Magali Le Cunff, référente PLIE (- de 26 ans)

### "Avec les entreprises, nous jouons la transparence"

"Je suis référente PLIE et je reçois des jeunes de 16 à 25 ans pour un accompagnement renforcé. Je les rencontre une fois par mois et je leur propose des actions appropriées à leur objectif qui, pour la plupart, reste l'emploi durable. Chez nous, la relation partenariale avec les entreprises est très développée. Nous n'hésitons pas à leur rendre visite, nous organisons des simulations d'entretien et des forums qui réunissent employeurs et demandeurs d'emploi. Elise Couturier, la chargée de relation entreprise du PLIE Technowest, veille à fidéliser les employeurs du territoire et à ne jamais laisser se détendre ce lien de confiance. Le journal Ecowest, initiative originale, est aussi une passerelle entre le social et l'économique. L'essentiel, je crois, est de travailler dans la transparence : nous analysons les profils de notre vivier de demandeurs d'emplois et informons les employeurs sur leur qualité, leur défaut, leur niveau de formation. On évite ainsi les mauvaises surprises et la sincérité finit par payer."

#### Contact :

Magali Le Cunff, référente PLIE (- de 26 ans) Saint-Médard-en-Jalles, Le Haillan, Le Taillan.  
Tél. : 05 56 70 17 87 ou 06 73 30 06 15





## Les MINIS CV du territoire

### BUREAU

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Contrat Professionnel BTS Oenotourisme

Femme de 45 ans. BLANQUEFORT

**Expérience et compétences professionnelles** : 15 ans d'expérience sur Paris en tant que documentaliste. Reconversion professionnelle en tant qu'assistante oenotourisme, à la recherche d'un contrat pro avec l'Institut de Vayres sur BTS

**Savoir faire professionnel complémentaire** : BTS Tourisme (Institut Tourisme Accueil - Bdx). Connaissances linguistiques avérées (anglais, espagnol, portugais, notion russe). Connaissances des outils informatiques

**Nos références** : JD 04 - Téléphone : 05 57 92 05 50

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Assistante commerciale

Femme de 24 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles** : Assistante de Gestion avec missions en comptabilité clients/fournisseurs, accueil téléphonique, secrétariat courant, organisation et préparation événement

**Savoir faire professionnel complémentaire** : BTS Assistante de Gestion PME-PMI. Très bon relationnel.

**Nos références** : CH 01 - Téléphone : 05 57 92 05 50

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Assistante manager (Alternance)

Femme de 21 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles** : Validation du Projet Professionnel suite à réorientation. Bonne connaissance de l'outil informatique et bureautique.

**Savoir faire professionnel complémentaire** : BAC Littéraire/CAP Coiffure

**Nos références** : CH 04 - Téléphone : 05 57 92 05 50

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Secrétaire comptable

Femme de 23 ans. SAINT-MEDARD-EN-JALLES

**Expérience et compétences professionnelles** : BTS Comptabilité - Baccalauréat Professionnel Comptabilité - BEP Comptabilité - 6 mois d'expérience en tant que secrétaire comptable - Bulletins de paie - Rapprochement bancaire - Ecriture comptable - Maîtrise SAGE SAARI

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : AFPS

**Nos références** : MLC3 - Téléphone : 05-57-92-05-50

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Assistante administrative et commerciale

Femme de 52 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles** : 20 ans d'expérience comme attachée commerciale, relation fournisseurs/clients (particuliers & professionnels), opérations de vente, suivi clientèle, secrétariat administratif, organisation de manifestations.

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Maîtrise bureautique. Trilingue Allemand, Anglais, Français. Permis B et véhicule. Grande disponibilité

**Nos références** : VC1 - Téléphone : 05-57-92-05-50

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Concepteur CAO

Homme de 39 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles** : Expérience sur conception & dessin de pièces plastiques en industrie aéronautique et automobile.

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : DUT Génie Mécanique & Productique. Maîtrise des logiciels CATIA & EUCLID Sérieux, disponible

**Nos références** : VQ 2 - Téléphone : 05-57-92-05-50

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Aide comptable

Femme de 39 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles** : Compétences en comptabilité générale : enregistrement de doc. Comptable, facturation, rapprochements bancaires. Déclarations sociales & TVA & saisie fiches paie.

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Maîtrise des logiciels WORD EXCEL POWERPOINT ACCESS EBP (compta, paie, gestion) SAGE Discrète et rigoureuse

**Nos références** : VQ4 - Téléphone : 05-57-92-05-50

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Assistante polyvalente

Femme de 58 ans. BRUGES

**Expérience et compétences professionnelles** : 25 années d'expérience (secteur BTP/Ressources Humaines, Santé) : gestion administrative, commerciale, achats, appels d'offres

**Savoir faire professionnel complémentaire** : Maîtrise de l'outil informatique, Internet/Outlook, autonomie

**Nos références** : GM2 - Téléphone : 05 57 92 05 50

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Assistante administrative

Femme de 24 ans. BRUGES

**Expérience et compétences professionnelles** : 2003-2005 : 2 ans d'expérience au poste d'hôtesse d'accueil/assistance commerciale 2005-2008 : 3 ans d'expérience au poste de conseillère commerciale

**Compétences** : Accueillir la clientèle, vente de produits et services, gestion de clients grands comptes, gestion de la relation fournisseur

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Sens du contact, esprit d'équipe, esprit d'initiative, maîtrise de l'outil informatique

**Nos références** : MBT 9 - Téléphone : 06 81 73 03 90

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Aide comptable

Homme de 23 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles** : Enregistrement des documents comptables et administratifs, regroupement des factures, bons de commandes, livraisons et réception, rapprochements de compte, lettrage de comptes, classement, archivage, imputation, saisie des factures d'achat et de vente.

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : BEP comptabilité, BAC PRO comptabilité Maîtrise Word, Excel, Access, Ciel Compta, gestion, AS 400, CCMX VINNER, CEGID

**Nos références** : SE 20 - Téléphone : 05 56 12 61 99

## ●●● BLANQUEFORT

### Aménagement d'un pôle multimodal

Depuis 2006, un travail a été entrepris en partenariat avec la Région Aquitaine (en charge des transports ferroviaires régionaux - TER), la Communauté Urbaine de Bordeaux (en charge des transports urbains - Tramway et bus), Réseau Ferré de France, la SNCF et la ville pour moderniser la gare de Blanquefort et en faire un véritable pôle multimodal. L'idée est de développer et de faciliter les déplacements dans des conditions de rapidité, confort et sécurité nettement améliorées. **Laisser sa voiture ou son vélo à la gare pour rejoindre la place Ravezies à Bordeaux en train, et de là, prendre le tramway ou le bus pour rejoindre Bordeaux centre sera bientôt possible.** Pour cela, un programme d'aménagements est prévu avec la rénovation de la gare, la création d'un parvis, de stationnements à accès contrôlé pour voitures et deux roues, des places « dépose minute », etc. Les travaux commencent cet été avec la rénovation du bâtiment de la gare.

### Le TER cadencé

**A partir de juillet 2008**, mais aussi de la rentrée de septembre (avec la mise en place des horaires de l'année scolaire), 12 circulations (6 allers-retours) seront rajoutées entre Ravezies et Macau pour se connecter au tramway ligne C. La desserte "train" de la commune et de la zone industrielle sera ainsi améliorée avec une fréquence toutes les 30 minutes en heure de pointe et la mise en place d'horaires cadencés. En parallèle, la SNCF va procéder au renouvellement du matériel roulant pour que les usagers bénéficient d'un train plus moderne et confortable.

## ●●● BRUGES

### CFAI (Centre de Formation des Apprentis de l'Industrie)

#### 480 jeunes à recruter pour la rentrée 2008

Malgré ses 785 inscrits, le Centre de formation des apprentis de l'industrie (CFAI) de Bruges peine à répondre à toutes les demandes : la filière industrielle est marquée par une pénurie de jeunes diplômés et a un besoin urgent de recruter. En 2007, le CFA recensait jusqu'à 241 offres d'entreprises non pourvues.

#### 91 % de réussite !

Du niveau BEP au titre d'ingénieur, tous les niveaux sont dispensés dans ce centre de formation qui fêtera ses 20 ans en 2009. Formés aux métiers de la maintenance industrielle (tous secteurs d'activité), de la chaudronnerie, de la production, de l'usinage, de l'hygiène, de la sécurité-environnement, des réseaux et systèmes d'information, des matériaux et de l'aéronautique, les élèves sont assurés de trouver un débouché à l'issue de leurs parcours. Avec un taux de réussite de 91% et un

taux d'insertion professionnelle de 92 %, les chiffres confirment le bon niveau de débouché.

#### Un vivier de talents

Chaque année de nombreux élèves du centre se présentent à différents concours (meilleurs apprentis, meilleurs ouvriers de France...). 2007 a ainsi vu la première fille chaudronnier du CFAI remporter celui du meilleur apprenti de France.

#### Contact :

Valérie Voleau, Service Développement  
40 avenue Maryse Bastié - BP 75 - 33523 Bruges  
Tél. : 05 56 57 44 50 - cfai@mi-cfai.org - www.cfai-aquitaine.org



## ●●● LE HAILLAN

### "SCT toutélectrique" implante un site de 20 000 m<sup>2</sup>

Leader dans la distribution de matériel électrique, électronique et informatique, "SCT toutélectrique" vient enrichir la zone d'activité de la Morandière d'un site de 20 000 m<sup>2</sup>, constitué de bureaux et d'entrepôts. La société s'installe rue de Betnoms. Elle dédiera une partie de ses locaux à la location, l'autre sera dévolue à son activité principale. Créée en 1937 et incontournable dans tout le grand Sud Ouest, la société compte aujourd'hui 400 collaborateurs, 43 agences, 600 four-

nisseurs, 15 000 clients... L'ouverture de ce nouveau pôle en 2009 devrait donner lieu à des recrutements.

#### Contact :

30 bis, rue Edmond Rostand - BP 40123 - 31201 Toulouse Cedex 2  
Tél. : 05 61 61 11 11 - info@toutelectric.fr  
http://www.toutelectric.fr

## ●●● MÉRIGNAC

### "Cortix" une entreprise méridionale en voyage présidentiel

Hassan Hamza, Président directeur général de la société Cortix, leader dans la création de sites Internet pour les entreprises, a accompagné Nicolas Sarkozy en voyage d'état en Tunisie, les 28 et 29 avril, avec une délégation de 200 chefs d'entreprise. C'est le parcours exceptionnel de cet homme, à la tête d'une équipe de 540 collaborateurs et d'un groupe aujourd'hui multinational, qui a retenu l'attention de l'Elysée. Il est intervenu sur le thème : « Le partenariat industriel franco-tunisien : entre tradition et innovation ! » devant une assemblée de chefs d'entreprise français et tunisiens. Avec 24 agences déployées dans toutes l'Europe (dont 14 en

France, mais aussi Pays-Bas, Royaume-Uni, Irlande, Espagne, Suisse...) et des sites de productions installés à Tunis, Cortix est le n° 1 de la création de sites Internet fort de 12 000 clients français et 800 nouveaux clients par mois. Et le siège de l'entreprise est... Méridionale !

#### Contact :

Parc d'activités Neil Armstrong II  
19, avenue Neil Armstrong - 33693 Mérignac Cedex  
Tél. : 0 892 700 655\* (\* 0.34€/mn) - Fax: 0 557 290 331  
www.cortix.fr

### Mérignac accueille la 4<sup>ème</sup> concession nationale d'Aston Martin

#### Concession : Auto Performance Bordeaux

**Directeur** : Bruno Dubois

L'établissement a ouvert ses portes en septembre 2007.

**Activité** : Distribution et commercialisation des voitures de luxe Aston Martin, marque née en 1913 du mariage singulier entre le nom de la course de la Côte d'Aston-Clinton et celui du fondateur de l'entreprise Lionel Martin.

**Actualité** : Distributeur exclusif de la marque, le Groupe Auto Performance élargit son réseau à Bordeaux. Le site de Mérignac intègre ainsi le cercle très fermé des cinq concessions présentes sur tout le territoire français (Paris, Bordeaux, Monaco, Cannes et Lyon en juin prochain). L'établissement de 350 m<sup>2</sup> appartient à Alain Aziza, investisseur passionné de la marque depuis 20 ans. La concession a été inaugurée le 14 mai dernier par Ulrich Bez, représentant mondial d'Aston Martin.

**Perspectives d'emploi** : L'établissement doit couvrir le grand Sud Ouest (de Nantes jusqu'à Biarritz, en passant par



Poitiers et Toulouse) pour accroître les ventes et faciliter les relations après-vente. Constituée de cinq personnes à ce jour, l'équipe devrait s'enrichir à terme de trois nouveaux collaborateurs affectés à la vente et à l'atelier.

#### Contact :

114, avenue J.F. Kennedy - 33700 Mérignac  
Tél. : 05 56 16 21 00  
www.astonmartinbordeaux.com  
contact@astonmartinbordeaux.com



## Cultura et Milonga jouent la même partition

Le 4 avril dernier, la chaîne de magasins Cultura a acquis la majorité du capital de Milonga, société marseillaise créée en 2000, leader sur le marché français de la distribution d'instruments et de partitions de musique. Ce rachat doit permettre à la société aquitaine de compléter sa gamme d'offres culturelles et à Milonga de trouver un nouveau relais de croissance auprès des 38 points de vente Cultura répartis sur toute la France.

Le roi du loisir créatif entend toutefois laisser à Milonga son identité propre, maintenir son équipe de direction et ses 200 collaborateurs ainsi que son réseau existant de 16 magasins. L'union de ces deux enseignes augure d'un mariage heureux !

**Contact :**

Cultura - Parc d'activités Chemin-Long - 33700 Mérignac  
Tél. : 05 57 92 01 20 - Fax 05 57 92 01 24  
<http://www.cultura-societe.com>

## ●●● SAINT-MÉDARD-EN-JALLES

### >> Ils se sont installés à Saint-Médard-en-Jalles

#### "Bichon frères", n°1 du taillage d'engrenage en Aquitaine

**Gérant :** Didier Bichon  
Entreprise artisanale créée en 1963, devenue une SARL familiale.

**Activité :** Seule société du Sud Ouest à faire du taillage d'engrenages, "Bichon Frères" est spécialiste de la mécanique de précision. Elle usine toute sorte de pièces : pignon, engrenage, taillage, pièces mécaniques de haute précision, tour, fraisage, ajustage, pignon droit, pignon hélicoïdaux, pignons à chaînes, vis sans fin...

**Actualité :** "Bichon frères" a choisi la ZI Galaxie II pour implanter ses nouveaux locaux, en juillet 2008. En doublant sa surface d'activité (800m²) et en choisissant un environnement mieux adapté à ses besoins (accessibilité, espace, visi-

bilité ...), la société se dote de moyens pour un développement soutenu et un déploiement sur de nouveaux marchés.

**Perspectives d'emploi :** Forte de six salariés (quatre en production, un commercial et un administratif), la société devrait étoffer son équipe sans délai. Le recrutement d'un fraiseur est d'ores et déjà prévu. Un apprenti est recherché pour la rentrée.

**Contact :**

ZI Galaxie II - Rue Cassiopée - 33160 Saint-Médard-en-Jalles  
Tél. : 05 56 98 17 27 - Fax : 05 56 98 16 98



#### "Sud-Ouest Affûtage" (SOA)

#### Une nouvelle entreprise de haute technologie sur le territoire

**Gérant :** Dominique Elies  
Entreprise créée en 1988, devenue SARL en 2001.

**Activité :** SOA fabrique des outils de coupe destinés à l'industrie mécanique (usinage des métaux) et aéronautique (usinage du carbone). Elle est en outre la seule société à être habilitée à intervenir sur certaines lignes d'outillages de maintenance aéronautique des avions Airbus. Toutes les compagnies aériennes mondiales possédant des avions, se tournent donc vers SOA pour des interventions sur des outils touchant les ailes et les trains d'atterrissage.

**Actualité :** SOA vient de déménager pour s'installer sur la ZI de Galaxie II. Elle occupe désormais des locaux (d'une surface de 300 m² environ) mieux adaptés aux normes aéronautiques, lui permettant d'envisager une pérennisation de l'activité, débutée il y a trois ans. C'est aussi l'occasion de mieux appréhender la diversification de l'entreprise. Dominique Elies vient de racheter, au 1<sup>er</sup> janvier, la société Fuchs implantée à Périgueux et spécialisée dans l'industrie des outils de coupe du bois.

**Perspectives d'emploi :** L'entreprise recrute dès juin un jeune diplômé et prévoit l'embauche d'au moins trois personnes d'ici trois ans (profils M.P.M.I : Métiers de la Production Mécanique Informatisée).



**Contact :**

ZI Galaxie II - 2 rue Cassiopée - 33160 Saint-Médard-en-Jalles  
Tél. : 05 56 28 70 37 - [contact@soaweb.fr](mailto:contact@soaweb.fr)

#### "Le Boudoir" un nouveau commerce avec le soutien de Bordeaux Technowest

**Gérant :** Valérie Croci.

A ouvert les portes de sa boutique le 16 avril dernier au 113 avenue du Haillan (rond-point de Corbiac).

**Activité :** Magasin de décoration, de vaisselle, de prêt-à-porter et d'accessoires féminins.

**Actualité :** Valérie Croci a bénéficié d'un prêt d'honneur (à taux zéro) d'un montant de 4 000 € alloué par "Gironde Initiative", plate-forme locale d'aide à la reprise ou à la création d'entreprises.

**Contact :**

113 avenue du Haillan - 33160 Saint-Médard-en-Jalles  
Tél. : 05 56 28 29 83 - [le-boudoir@hotmail.fr](mailto:le-boudoir@hotmail.fr)



## Les MINIS CV du territoire

**VENTE**

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **BAC PRO Vente (Alternance)**

Femme de 24 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles :** Employée commerciale en restauration, employée polyvalente en restauration rapide, hôtesse de caisse avec un bonne présentation. Monteur-vendeur optique.

**Savoir faire professionnel complémentaire :** CAP/BEP monteur-vendeur Optique Lunetterie. Motivée, très bon contact.

**Nos références :** CH 02 - Téléphone : 05 57 92 05 50

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Apprentie vendeuse automobile/moto**

Femme de 18 ans. SAINT-MÉDARD-EN-JALLES

**Expérience et compétences professionnelles :** Plus de 2 ans d'expérience en carrosserie et peinture automobile (cap Peintre en carrosserie)

**Savoir-faire professionnel complémentaire :** Mécanique 2 roues : Mécanisme pièces... Très bonne connaissance en mécanique automobile

**Nos références :** MBT 1 - Téléphone : 06 81 73 03 90

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Vendeuse / hôtesse de caisse**

Femme de 20 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles :**

2006-2008 : 2 ans d'expérience Hôtesse de caisse  
2004-2006 : Deux ans d'expérience en vendeuse en cosmétique

**Savoir-faire professionnel complémentaire :** maîtrise de l'outil informatique et internet

**Nos références :** MBT 2 - Téléphone : 06 81 73 03 90

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Vendeuse en décoration**

Femme de 20 ans. SAINT-MÉDARD-EN-JALLES

**Expérience et compétences professionnelles :** 1 an d'expérience en vente. 2007-2008 Ecole d'art. 2008-2009 Formation en Décoration d'intérieur. Compétences liées à la vente : Accueil et conseil à la clientèle, ouverture et fermeture du magasin, vente de produits et services, mise en rayon, gestion et tenue de la caisse

**Savoir-faire professionnel complémentaire :** Maîtrise de l'outil informatique (logiciel : word excel, photoshop, illustrator, Xpress, Indesign, Connaissance des couleurs)

**Nos références :** MBT 3 - Téléphone : 06 81 73 03 90

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Vendeuse**

Femme de 23 ans. BRUGES

**Expérience et compétences professionnelles :** 2002-2006 : 4 ans d'expérience au poste de vendeuse Prêt-à-porter (Spécialité féminine)

2006-2008 : Expérience télé conseillère (appels sortants)  
Compétences : Accueil et conseil à la clientèle, télé prospection, vente de produits et services

**Savoir faire professionnel complémentaire :** Maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint, traitement des courriers)

**Nos références :** MBT 8 - Téléphone : 06 81 73 03 90

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Agent magasinier**

Homme de 20 ans. BRUGES

**Expérience et compétences professionnelles :** Expérience employé polyvalent et employé libre service Mise en rayon, gestion des commandes, étiquetage, manipulation de charges

**Savoir-faire professionnel complémentaire :** Bon contact relationnel, dynamique, motivé

**Nos références :** MBT 10 - Téléphone : 06 81 73 03 90

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Vendeur**

Homme de 23 ans. BRUGES

**Expérience et compétences professionnelles :** 2007 : expérience au poste de téléprospecteur

Depuis 2007 : 1 an et demi d'expérience au poste de Vendeur prêt-à-porter masculin

Compétences : Accueil et conseil clientèle, vente de produits, tenue et gestion de la caisse, mise en rayon, rangement du magasin

**Nos références :** MBT 11 - Téléphone : 06 81 73 03 90

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Hôtesse de caisse / vendeuse**

Femme de 22 ans. EYSINES

**Expérience et compétences professionnelles :** 2005-2008 : 3 ans d'expérience au poste d'hôtesse de caisse

Compétences : Tenue de la caisse (espèce, chèque, CB), mise en rayon (sec, boucherie, frais, fruits et légumes, surgelés), étiquetage, inventaires (bimensuels), vérification des commandes, gestions des inventus, vente et conseils clients

**Savoir faire professionnel complémentaire :** Bon contact client et gestion de l'accueil

**Nos références :** MBT 12 - Téléphone : 06 81 73 03 90

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Vendeur magasinier**

Homme de 21 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles :** Mise en rayon, Facing, conseils clients, cintrage des vêtements, déménagement rayon, mise en place d'affiches en magasin.

**Savoir-faire professionnel complémentaire :** Traçage de l'implantation d'une maison, participation au montage de murs, nettoyage du matériel et du chantier, jointures et rebouchage de trous sur murs, montage et démontage de meubles.

**Nos références :** SE 18 - Téléphone : 05 56 12 61 99

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Vendeur manutentionnaire**

Homme de 20 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles :** Mise en rayon, vente, conseils clients, vente sur les marchés.

**Savoir-faire professionnel complémentaire :** BEP vente, maîtrise Excel, Word, Internet Permis B + véhicule.

**Nos références :** SE 21 - Téléphone : 05 56 12 61 99



## Les MINIS CV du territoire

### VENTE

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Vendeur**  
Homme de 23 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles** : Mise en rayon, accueil clientèle, vente, encaissements, travail en équipe, préparer les livraisons.

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : BAFA, BAC PRO Commerce, permis B + voiture

**Nos références** : SE 22 - Téléphone : 05 56 12 61 99

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Hôtesse d'accueil**

Femme de 21 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles** : accueil physique et téléphonique, vente par téléphone de produits d'assurance, **Savoir-faire professionnel complémentaire** : BAC Littéraire, Bonne connaissance de Word, Excel, Internet

**Nos références** : SE 23 - Téléphone : 05 56 12 61 99

### DIVERS

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Agent de restauration**

Femme de 41 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles** : Expérience de plus d'un an en restauration collective dans un foyer restaurant. Servir, desservir, nettoyer, faire la plonge, accueillir et renseigner le client

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Secrétariat, conditionnement. CAP sténodactylographie. Permis et véhicule

**Nos références** : CG2 - Téléphone : 05-57-92-05-50

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Jardinier en espaces verts**

Homme de 37 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles** : Tonte, semis, plantations, binage, ramassage des feuilles, tailles, aménagements et entretiens des massifs, des espaces, traitement des plantes, entretien du matériel

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Maraichage: vendanges, récolte, mise en culture, préparation des produits Peinture: préparation des supports, adapter les différents matériaux, entretien. Autodidacte, polyvalent

**Nos références** : CG5 - Téléphone : 05-57-92-05-50

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Chauffeur-livreur**

Femme de 44 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles** : Livraisons sur tournées fixes, variables, travail en température contrôlée, organisation de la tournée. Scan, optimisation du chargement, contrôle des livraisons, bonne connaissance CUB et environs

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Gestion administrative: accueil et information, gestion des appels, réception des marchandises, Relations clients, établissement des bons de commande, facturation, suivi des marchandises. Entretien du véhicule courant

**Nos références** : CG6 - Téléphone : 05-57-92-05-50

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Diététicienne**

Femme de 21 ans. SAINT-MEDARD-EN-JALLES

**Expérience et compétences professionnelles** : BTS Diététique - Baccalauréat S - 5 mois d'expérience à la clinique Bagatelle - Elaboration des menus équilibrés en fonction de la pathologie - Maîtrise de Dataméal

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Dynamique et persévérante

**Nos références** : MLC2 - Téléphone : 05-57-92-05-50

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Graphiste**

Homme de 25 ans. SAINT-MEDARD-EN-JALLES

**Expérience et compétences professionnelles** : Niveau BTS Communication Visuelle - Création de Logo pour une Société d'Impression

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Montage et démontage de PC

**Nos références** : MLC4 - Téléphone : 05-57-92-05-50

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Couturière**

Femme de 25 ans. SAINT-MEDARD-EN-JALLES

**Expérience et compétences professionnelles** : Création, patronnage, moulage, confection, retouches, finitions. A un Baccalauréat Pro Artisanat et Métiers d'Entretien Vêtements sur mesure et accessoires de mode.

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Expérience dans la vente : accueil clientèle, encaissements, mise en rayon, étiquetage

**Nos références** : MLC7 - Téléphone : 05-57-92-05-50

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Esthéticienne / Vendeuse cosmétique**

Femme de 42 ans. SAINT-MEDARD-EN-JALLES

**Expérience et compétences professionnelles** : Expérience significative dans l'Esthétique et en vente cosmétiques et Prêt à Porte

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : CAP Esthétique option Vente Parfumerie. Maîtrise des outils bureautiques

**Nos références** : MB4 - Téléphone : 05-57-92-05-50

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Préparateur commandes numériques**

Homme de 27 ans. SAINT-MEDARD-EN-JALLES

**Expérience et compétences professionnelles** : Expérience significative en Intérim (FORD, SAFT, LESIEUR...)

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : BEP Maintenance des Systèmes Mécaniques Automatisés. Maîtrise des outils bureautiques

**Nos références** : MB6 - Téléphone : 05-57-92-05-50

ACTIVITÉ RECHERCHÉE : **Conducteur offset**

Homme de 45 ans. MÉRIGNAC

**Expérience et compétences professionnelles** : De formation conducteur OFFSET, hypographe, complétée par 1 BEP métier du livre et une formation PAO

**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Préparation impression, réglage des machines presse et/ou plieuse, tirage d'imprimés variés, contrôle de l'impression, pliage, massicot, maintenance. Conducteur Offset sur ROLAN & ZOO & GTO & KORD

**Nos références** : VC4 - Téléphone : 05-57-92-05-50

# UN DISPOSITIF : LA LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS A L'EMPLOI



**La Commission Européenne a décidé de faire de l'année 2007 l' "Année européenne de l'égalité des chances pour tous", afin de favoriser l'égalité et la non-discrimination... Ce vaste programme concerne également la lutte contre les diverses discriminations à l'emploi. Sur le territoire Technowest, quelle est la situation et quelles sont les actions à mettre en place ?**

Le territoire Technowest, comme partout ailleurs, est touché par le phénomène des discriminations, notamment dans le domaine de l'emploi. Les dérives sont d'ailleurs signalées dans le privé comme dans le secteur public. **Les discriminations à l'embauche sont les plus nombreuses**, ceci dit, le mauvais traitement durant la vie professionnelle représente 30% des situations de discrimination à l'emploi (Licenciement, rémunération au rabais, formations refusées, reclassements ou affectations sauvages, refus de promotion professionnelle...)

### Face à la discrimination, quelles solutions ?

Une partie des Fonds Européen que touchent les PLIE est destinée, précisément, à renforcer la cohésion sociale et lutter contre les discriminations. Les PLIE, fortement ancrés sur leurs territoires et placés au cœur des problématiques liées à l'emploi peuvent lutter contre les discriminations sur le marché du travail. **Le PLIE Technowest prévoit, pour la période 2008-2012, d'organiser des actions de lutte contre les discriminations.** Première étape : le PLIE a recensé 24 actions mises en œuvre par les entreprises nationales sur le volet emploi. Plusieurs sociétés, et non des moindres, ont en effet déjà pris des mesures pour lutter contre ces discriminations. Par exemple, HSBC s'engage pour l'égalité salariale entre hommes et femmes, Dexia favorise l'accès des femmes aux postes à responsabilité, les Assurances CNP ont passé un accord d'entreprise pour l'égalité hommes femmes en matière de rémunération, Cetelem prend à sa charge les congés paternité, etc. Ce recensement va permettre au PLIE Technowest d'élaborer des projets de coopération avec les entreprises pour y intégrer les bénéficiaires, mais aussi sensibiliser les employeurs à la lutte contre les discriminations au travers de bonnes pratiques.



### Quelques chiffres

En 2005, 1 410 réclamations ont été enregistrées auprès de la Haute Autorité de Lutte contre les Discriminations et pour l'Égalité (la HALDE). En 2006, ces réclamations avaient atteint le chiffre de 4 000 et en 2007, au 30 mars, l'association avait déjà enregistré 1 700 réclamations. Le phénomène se confirme...

**Claire Grana, Direction des Ressources Humaines, Laser Cofinoga**



### "La diversité est une richesse !"

"Chez Cofinoga, nous recrutons sur des critères précis comme la motivation, l'envie, la capacité d'adaptation. Peu importe l'âge, le sexe ou l'origine des candidats. Il suffit de jeter un œil à la composition de nos équipes : 80% de femmes, de très jeunes hommes, des seniors... Cette culture de la différence n'est pas seulement une profession de foi sans écho dans l'entreprise mais une politique mise en acte. En fait, nous constatons que la diversité est une richesse, une force pour notre groupe. En 2006, nous avons signé un partenariat avec le PLIE Technowest pour réaffirmer cette conviction : par exemple, nous nous engageons à étudier avec une bienveillance particulière les candidatures des seniors et des personnes handicapées qui nous sont soumises."

### Contact :

DRH LASER - Responsable Etudes Juridiques et Sociales  
Tél. : 05.56.55.76.91 - cgrana@laser.fr

### Qu'est-ce que la discrimination ?

Une discrimination est une inégalité de traitement fondée sur un critère prohibé par la loi, comme l'origine, le sexe, le handicap etc., dans un domaine visé par la loi, comme l'emploi, le logement, l'éducation, etc.

**Quelques critères de discriminations et préjugés tenaces :**

- 1<sup>er</sup> critère : l'origine (35.04%)**
- 2<sup>ème</sup> critère : santé et handicap (18.63%)**
- 3<sup>ème</sup> critère : l'âge (6.19%)**
- 4<sup>ème</sup> critère : le sexe (5%)**

# DU CÔTÉ DES CLUBS D'ENTREPRISES

## CLUB DES ENTREPRENEURS CEBA : Club des Entrepreneurs de Bordeaux Atlantique

**23 juin** : l'Assemblée Générale du Club se déroulera au château Saint Ahon (Blanquefort) à 18h30 et sera suivie de son traditionnel buffet dinatoire.

**Septembre** : la rentrée du Club sera marquée par de multiples animations : déjeuners à thème, l'heure 2 (un adhérent présente un produit ou un service à 10 autres adhérents)... Une nouveauté : l'organisation de rencontres avec les nouveaux entrepreneurs, les sociétés récemment implantées, pour renforcer le lien entre les acteurs économiques du territoire.

**Contact :**

8 rue du Commandant Charcot - 33 290 Blanquefort  
Tél. : 05 56 35 04 97 - [www.club-ceba.org](http://www.club-ceba.org)



## > Club des entreprises du Haillan (CEH)

**20 juin** : Réunis à la Buffeteria (ZA de la Morandière, rue Galilée), les membres de l'expédition humanitaire présenteront à leurs partenaires, dont les Girondins de Bordeaux, le bilan de leur action menée au Maroc au mois de mai. Ils remettront à cette occasion un support numérique à chacun d'eux. Accompagnés du joueur international marocain, Marwan Chamakh, les membres du Club ont remis à 150 élè-

ves d'un village berbère un cartable d'une valeur de 30 €, contenant notamment des fournitures et des vêtements de sport.

**Contact :**

296, avenue Pasteur - 33185 Le Haillan Cedex  
Tél. : 05 56 34 86 69 - <http://www.lehaillan.com>



## > Club des entreprises de Mérignac

### Innovner pour mieux communiquer

Le Club s'est engagé dans un important travail de modernisation de sa communication : création d'une lettre d'information, lancement d'une nouvelle charte graphique, mise en œuvre d'un support de présentation, rénovation du site Internet... Améliorer les outils, c'est faire progresser le réseau professionnel et contribuer à l'ouverture en donnant envie à de nouvelles entreprises de rejoindre le club.



### Sidges et Mérignac, main dans la main

Le Club de Mérignac est l'un des seuls à développer des relations avec un club étranger. En avril, une délégation s'est rendue à Sidges, près de Barcelone en Catalogne, pour participer à "la nuit de l'entreprise". Cet événement, organisé par l'Adeg (association d'empresaris Garraf, Alt Penedes, Baix Penedes) a été une réussite totale et a réaffirmé l'engvergne européenne du club. L'Adeg sera invitée à son tour en novembre dans le cadre de Cap Réseau.

### Novembre : 2e édition de Cap Réseau

Organisé par le Club, cet événement permet d'aller encore plus loin dans la dynamique d'échanges et de mise en relation des entrepreneurs du territoire mérignacais. Chefs d'entreprises, partenaires institutionnels... tous les acteurs clefs sont réunis pour participer à des animations et des rencontres destinées à mieux faire connaître la force du réseau des entreprises à Mérignac.

**Contact :**

Tél. : 05 57 92 64 33  
[www.club-entreprises-merignac.com/](http://www.club-entreprises-merignac.com/)  
[contact@club-entreprises-merignac.com](mailto:contact@club-entreprises-merignac.com)



## > Club d'entreprises des Portes du Médoc

### Le Pian-Médoc : une nouvelle commune rattachée au Club

Le Club intègre désormais la ville du Pian-Médoc. La municipalité a souhaité offrir aux entrepreneurs de son territoire un outil supplémentaire de développement. Favoriser les contacts et les échanges, partager un réseau, renforcer les relations avec les partenaires institutionnels... tels sont les objectifs du Club. Le 25 juin marquera le rattachement du Pian, à l'occasion d'une soirée « Jazz & Wine » au Château Malleret.

### Un forum pour la rentrée

La commission emploi du Club organise son premier forum des entreprises à la rentrée 2008 : une initiative menée en collaboration avec les municipalités et les partenaires emploi (ANPE, PLIE...) pour favoriser l'emploi et faciliter le recrutement sur son territoire.

**Contact :**

23 rue Alexis Puyo - 33160 Saint-Médard-en-Jalles  
Tél. : 05.56.05.26.24 - [www.st-medard-club-entreprises.org](http://www.st-medard-club-entreprises.org)  
[clubentreprisespdm@wanadoo.fr](mailto:clubentreprisespdm@wanadoo.fr)

# DU CÔTÉ DES PARTENAIRES



## [ Bordeaux Technowest ]

### Valowest 2008 : une réussite

Le 17 avril, Bordeaux Technowest a organisé un forum du transfert de technologie, doublé d'une convention d'affaire à l'institut de Maintenance Aéronautique à Mérignac. Il s'agissait de permettre aux PME - PMI d'Aquitaine et de tous les secteurs d'activité d'avoir accès à un portefeuille de 600 brevets proposés par les grands groupes comme le CNES, Le CEA, EADS, l'ONERA ou encore SPS. L'objectif était clair : impulser l'exploitation de brevets et favoriser le transfert des technologies Aéronautiques et Spatiales vers d'autres secteurs d'activité.

### Bienvenue Blanquefort !

La ville de Blanquefort a adhéré officiellement à Bordeaux Technowest le 14 avril 2008. L'antenne de l'association à Blanquefort est prête, Martine Dalbe en assure la permanence. Bordeaux Technowest y assurera ses habituelles missions de développement économique et notamment :  
- l'aide au développement des entreprises, en lien avec le club des entreprises de Blanquefort.  
- l'aide à la création d'entreprises  
- la participation à la réflexion et aux groupes de travail pour la mise en place des éco-activités sur Blanquefort. Bordeaux Technowest définira les contours de ce programme en collaboration avec les organismes et collectivités concernés.

**Contact :**

Stéphanie Causse - Tél. : 05 56 34 35 44 - [www.technowest.com](http://www.technowest.com)



## [ Mission Locale Technowest ]

### Accompagner les jeunes créateurs d'entreprises

La Mission Locale Technowest propose depuis 2007 un service de soutien à la création d'activités aux porteurs de projets âgés de 18 à 25 ans. Cet accompagnement à la carte, prend en compte la notion de projet et d'individu. Il est accessible à tous les jeunes du territoire de Technowest. La Mission Locale Technowest facilite leur mise en réseau avec des partenaires professionnels du secteur associatif ou économique (Chambre de Commerce et d'Industrie de Bordeaux, Chambres de Métiers et de l'Artisanat, ANPE, URSSAF, etc.). Elle met également à leur disposition plusieurs outils méthodologiques utiles tels que la construction d'un Business Plan, la réalisation d'études de marché, de prévisions financiers, de demandes de subventions, etc. Au 31 décembre 2007, 44 jeunes créateurs d'activités avaient été reçus par la Mission Locale Technowest (23 hommes et 21 femmes, dont la plupart étaient âgés de 20 à 25 ans).

**Résultats** : 12 créations sont effectives et 8 sont en cours.

### Jeune apprenti cherche entreprise qui recrute...

Depuis 2006, la Mission Locale Technowest s'est inscrite dans la directive nationale de promotion de l'apprentissage sur son territoire. En 2008, elle poursuit ses actions en favorisant l'accès des jeunes (16-25 ans) aux formations par l'apprentissage. Comment ? En établissant des conventions de partenariat avec les CFA, en renforçant l'orientation des jeunes vers ces structures et en mettant en œuvre, avec les entreprises concernées, des ateliers de découverte et d'orientation vers les secteurs en déficit de recrutement. Pour faciliter les échanges entre formateurs et apprentis, la Mission Locale Technowest organise par exemple des animations d'informations collectives pour des groupes de jeunes ou des visites dans les ateliers des CFA...

**Contact :**

Joanna Godyn - Tél. : 05 56 47 14 07 - [joanna.godyn.mlt@orange.fr](mailto:joanna.godyn.mlt@orange.fr)



## Les MINIS CV du territoire

### DIVERS

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Gardien de parc

Homme de 40 ans. MÉRIGNAC  
**Expérience et compétences professionnelles** : Gardien de parc pour la ville de Mérignac sur plusieurs Parc : surveillance, faire respecter le règlement intérieur. Déplacements en voiture et vélo.  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Très bon relationnel, capacité d'écoute, autonome, esprit d'équipe. Disponible pour mi-juillet  
**Nos références** : VC 5 - Téléphone : 05-57-92-05-50

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Chauffeur livreur

Homme de 40 ans. MÉRIGNAC  
**Expérience et compétences professionnelles** : Expériences diverses dans le bâtiment et la sécurité. Très bonne connaissance de la CUB et entretien courant des véhicules  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Permis B Disponibilité immédiate & totale  
**Nos références** : VC6 - Téléphone : 05-57-92-05-50

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Technicien informatique

Homme de 29 ans. MÉRIGNAC  
**Expérience et compétences professionnelles** : BTS Informatique de gestion et Licence concepteur réalisateur multimédia. Création de bases de données, de sites internet, montage et configuration PC, maintenance informatique.  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Formation utilisateur Webmaster, Maîtrise logiciels graphiques et langages spécifiques  
**Nos références** : VC7 - Téléphone : 05-57-92-05-50

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Aide à domicile

Femme de 54 ans. LE BOUSCAT  
**Expérience et compétences professionnelles** : 10 ans d'expérience dans le secteur du service à la personne.  
**Savoir faire professionnel complémentaire** : Auprès de personnes âgées ou handicapées : relationnel, accueil, assistance, écoute, éveil...  
**Nos références** : GM3 - Téléphone : 05 57 92 05 50

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Agent d'entretien espaces verts

Homme de 49 ans. LE BOUSCAT  
**Expérience et compétences professionnelles** : 15 ans d'expériences auprès de particuliers : entretien, massifs, maraichages  
**Savoir faire professionnel complémentaire** : Sens des responsabilités, autonome, efficace  
**Nos références** : GM4 - Téléphone : 05 57 92 05 50

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Agent d'entretien / Laveur de vitre

Homme de 23 ans. BORDEAUX  
**Expérience et compétences professionnelles** : Plus de 4 ans d'expérience en tant qu'agent de propreté. Lavage de vitre, Entretien courant bureaux et sanitaires, Entretien des résidences, Nettoyage des conteneurs,  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Petits travaux de bricolage et remise en état (décapage des sols, shampoing des moquettes, ponçage, cirage des parquets...)  
**Nos références** : MBT 4 - Téléphone : 06 81 73 03 90

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Gestionnaire immobilier

Femme de 23 ans. SAINT-MÉDARD-EN-JALLES  
**Expérience et compétences professionnelles** : Titulaire d'un BTS Professions immobilière et d'une Licence Professionnelle Gestion et Transaction Immobilière 2004-2006 : 2 ans d'expérience en tant que Négociateur. Depuis 2006 : 2 ans d'expérience au poste de Gestionnaire / Chargée de clientèle  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Gestion locative : Accueil des clients, Inscription de mandats de gestion sur le registre des mandats, constitution des dossiers locataires, Visites des logements, Saisie et signature des baux, Etats des lieux entrées et sorties, régularisation de charges Maîtrise de l'outil informatique  
**Nos références** : MBT 5 - Téléphone : 06 81 73 03 90

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Apprenti mécanicien moto

Homme de 18 ans. SAINT-MÉDARD-EN-JALLES  
**Expérience et compétences professionnelles** : 1 an d'expérience en tant que mécanicien moto et scooter  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Mécanique Moto, réparation, détection de panne  
**Nos références** : MBT 6 - Téléphone : 06 81 73 03 90

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Apprenti ouvrier paysagiste

Homme de 16 ans. LE BOUSCAT  
**Expérience et compétences professionnelles** : Expérience en tant que manœuvre  
Compétences : Nettoyage des sols, Passage tondeuse véhicule, Manutention diverses, nettoyage des outils  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Ponctuel, curieux, respect des consignes de sécurité, travail en équipe résistance physique, autonome  
**Nos références** : MBT 13 - Téléphone : 06 81 73 03 90

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Agent d'entretien

Femme de 21 ans. LE BOUSCAT  
**Expérience et compétences professionnelles** : Expérience d'ATSEM dans une école Expérience d'animatrice enfant de 3 à 6 ans  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : Assure le respect des règles de vie au sein du groupe en lien avec le contenu pédagogique de l'équipe, le respect des règles de vie au sein du groupe de 3 à 6 ans, Explique et montre les modes de réalisation des règles du jeu  
**Nos références** : MBT 15 - Téléphone : 06 81 73 03 90

#### ACTIVITÉ RECHERCHÉE : Plombier sanitaire

Homme de 22 ans. MÉRIGNAC  
**Expérience et compétences professionnelles** : lecture de plans, dessin technique, découpe, cirtrage, soudure de pièces nettoyage de chaudière et cumulus, contrôle de la mise en marche, recherche de fuites, contrôle de la commande, raccordement évacuation EF, EC.  
**Savoir-faire professionnel complémentaire** : PERMIS B en cours, CAP Plombier...  
**Nos références** : SE 19 - Téléphone : 05 56 12 61 99

## > Blanquefort adhère à Bordeaux Technowest

L'évolution de la situation économique sur la zone industrielle de Blanquefort et les menaces qui pèsent sur l'avenir de l'activité de l'entreprise Ford Aquitaine Industrie, ont imposé de repenser l'ensemble du dispositif d'animation économique en place. Ainsi, la ville de Blanquefort a pris la décision de quitter l'asso-

ciation Bordeaux Atlantique et sollicite son adhésion à l'Association Bordeaux Technowest. Le savoir-faire de cette structure en matière industrielle, sa capacité d'expertise et de soutien ainsi que son réseau professionnel sont de sérieux atouts pour la ZI de Blanquefort.

## > Le Bouscat : Partenariat signé !

Un partenariat vient d'être signé entre la ville du Bouscat, le PLIE Technowest et Gironde Habitat concernant la mise en œuvre de clauses d'insertion dans un marché de démolition. 30 logements seront détruits tandis que 40 autres seront reconstruits au Bouscat dès septembre 2008.

Un appel d'offres sera lancé ce mois-ci pour l'ensemble du marché. Les clauses d'insertion visant à remettre à l'emploi des personnes en grande difficulté concernent cinq lots (démolition, gros œuvre, peinture, voirie et réseaux extérieurs, espaces verts). La mise en œuvre de ces clauses a été

confiée au PLIE. Il veillera à ce que la priorité de l'emploi soit donnée aux résidents du Bouscat, aux personnes en accompagnement renforcé, et il proposera aux candidats, si besoin, des parcours de formation.

Un comité de suivi multi-partenarial est d'ores et déjà constitué avec les partenaires du territoire (Mission Locale, ANPE, IAE...) pour sélectionner les candidats et suivre leur parcours professionnel.

Contact :

Dany Byron - Tél. : 05 57 92 05 50 - plie3@wanadoo.fr

## > Mérignac : Tramway : le parc-relais d'Arlac est ouvert !

Situé avenue de Peychotte et en service depuis le 28 avril, le parc-relais d'Arlac offre 404 places de stationnement pour les autos, 32 pour les vélos et 10 pour les motos.

C'est son aspect architectural qui retient l'attention. Conçu pour être parfaitement intégré à son environnement, le parking est moderne, le bâtiment naturellement éclairé et aéré grâce à un habillage métallique qui rappelle les moucharabieh d'Afrique. Le mode de fonctionnement évite les croisements et facilite la circulation, tandis qu'une lumière douce et de la musique classique sont diffusées pour le confort des usagers.

Ouvert tous les jours entre 5h et 1h, le parking est accessible pour 2,60 euros seulement. Cette somme permet d'y stationner toute la journée et de bénéficier d'un ticket aller-retour pour l'ensemble des passagers du véhicule.

Contact :

Toutes les informations sur [www.infotbc.com](http://www.infotbc.com)



## Des vélos à la journée

La ville met 20 vélos à la disposition du public dans "l'espace 2 roues" du parking souterrain PARCUB de la place Charles-de-Gaulle. Pour utiliser gratuitement un des vélos, il suffit de se rendre sur place aux heures d'ouverture (du lundi au jeudi de 7h à 18h, le vendredi de 7h à 15h), de remettre un chèque de caution de 150 € et de signer un contrat. En contrepartie l'utilisateur reçoit un cadenas, une carte d'accès... et une chausse (poncho protecteur) ! Ce nouveau service répond à un besoin largement exprimé par les habitants et s'inscrit dans le volet "Déplacements" de l'Agenda 21 visant à promouvoir les modes de déplacement alternatifs, respectueux de l'environnement.

Contact :

ParCUB - 9, terrasse du Front du Médoc  
BP 722 - 33006 Bordeaux cédex  
Tél. : 05 56 99 50 00 - Fax 05 56 96 49 94  
[contact@parcub.com](mailto:contact@parcub.com) - [www.parcub.com](http://www.parcub.com)

## L'Nov : 4<sup>e</sup> édition du festival international de l'innovation



Fort du succès des précédentes éditions, "L'Nov" rouvre ses portes du 10 au 13 octobre prochain au pavillon du Pin Galant pour quatre jours entièrement dédiés à l'innovation. Avec la thématique 2008 : "Le Québec à l'honneur", Transtech (organisateur du salon), réaffirme la dimension internationale de cet événement. On y attend aussi bien le grand public, qui découvrira des projets originaux, innovants et inédits, que des inventeurs venus du monde entier pour présenter leurs réalisations. Comme chaque année, le festival se clôturera avec le concours de la meilleure innovation. 10 000 euros de prix ont été partagés entre les vainqueurs en 2007. Outre le coup de pouce financier, le trophée est un gage de reconnaissance auprès des professionnels.



Contact :

Pour participer en tant que visiteur, exposant, investisseur, partenaire, contacter Julie BARAKÉ au 05 56 51 39 18 ou par e-mail : [contact@transtech.asso.fr](mailto:contact@transtech.asso.fr).  
19 allée James Watt - Tour C - 33700 Mérignac - <http://inov.merignac.com>

## > Le Haillan : Logements : deux programmes d'envergure pour 2009

La Maison Girondine réalise 22 maisons individuelles locatives dans le quartier de la Gravière. Ce programme conventionné proposera des logements pour les familles (20 T4 et 2 T5) à proximité de l'école maternelle des Tausins. Parallèlement, le groupe Monnet Decroix réalise, dans le quartier Chavailles/Hustin un programme de 97 logements répartis en trois petits immeubles collectifs de R + 2. 15 d'entre eux seront affectés à un programme conventionné compris dans l'opération.

Contact :

Mairie : Tél. : 05 57 93 11 11

## > Saint-Médard-en-Jalles :

### Des locaux municipaux à disposition des entrepreneurs...

Situés en plein centre-ville, trois bureaux de 12 m<sup>2</sup> chacun à l'espace Montaigne et un local de 50 m<sup>2</sup> avec vitrine situé avenue de La Boétie, sont mis à disposition des professionnels par la municipalité. La ville entend donner un coup de pouce aux entreprises, dans un contexte immobilier souvent difficile pour les jeunes créateurs (ou tout simplement les chefs d'entreprises) qui souhaitent disposer d'espaces fonctionnels. La location peut être immédiate et pour une courte ou longue durée.

### ...et de l'espace pour des locaux industriels

Une entreprise disposant d'un site industriel a édifié 150 m<sup>2</sup> de bâtiments à usage de bureaux, sur un terrain de 3 000 m<sup>2</sup> susceptible de recevoir de nouvelles constructions.

Contact :

Mairie : Tél. : 05 56 57 40 40

## > Le Taillan-Médoc :

### Une ville tournée vers ses entreprises

En partenariat avec le Club d'entreprises des Portes du Médoc, la municipalité a invité au début du printemps tous les chefs d'entreprises de son territoire à venir partager un petit déjeuner de travail. Cette première réunion marque un nouvel élan donné par la ville, par l'intermédiaire de son adjoint à l'économie, Angel Clavero, qui souhaite multiplier les rencontres avec les entrepreneurs. Parallèlement, la municipalité réfléchit à la possibilité de créer une Zone d'Activités Economiques (ZAE) sur le cadran nord-ouest de la commune. Le Taillan souhaite dynamiser le territoire et accompagner les acteurs de son développement.

Contact :

Mairie : Tél. : 05 56 35 50 60



Ce journal est réalisé en partenariat avec



Ecwest est financé par l'Union Européenne, et les entreprises du territoire :



#### QUI FAIT QUOI ?

Directeur de la publication : Jean-Marc Guillembet,  
Président du PLIE Espace Technowest  
Responsable de Rédaction : Carmen Legay  
Rédaction : Manuel Rulier  
Photos : PLIE Technowest  
Imprimé à 5 500 exemplaires  
Dépôt légal à parution.  
Réalisation : 05 57 30 09 10 - RC B 434 804 720

Retrouvez l'actualité du PLIE sur [www.plie-technowest.fr](http://www.plie-technowest.fr)